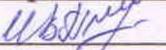


От работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок» администрации Волновахского района.

Паскова Ирина Викторовна

  
(подпись)

«16» февраля 2024 г

От работодателя:  
И. о. заведующего  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок» администрации Волновахского района.

Коваленко Татьяны Анатольевны

  
(подпись)

М.П.

«16» февраля 2024 г



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок»  
Администрации Волновахского района

На период с 29 мая 2023 по 28 мая 2026 год  
принят на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от «16» февраля 2024 года

*Донецкая Народная Республика  
Администрация Волновахского р-на  
Управление труда и социальной  
защиты населения  
МБДОУ «Донской ясли-сад  
комбинированного типа «Теремок»  
Проведена 26 февраля 2024 года  
Регистрационный № 26  
Зав. сектором по вопросам  
труда и социально-трудовых  
отношений.*

2024 г.

*Ковалева Л. В. Пас*

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок» Администрации Волновахского района, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице исполняющего обязанности заведующего Коваленко Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок» Администрации Волновахского района Пасковой Ирины Викторовны действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «12» февраля 2024 г. № 2), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

#### IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 15-е число текущего месяца и 30-го числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Положением о системе оплаты труда работников (Приложение № 4). ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников (по итогам работы, разовой) (Приложение № 6), которое распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (воспитатели, педагоги дополнительного образования, и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебно-воспитательной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты стимулирующего характера (надбавки: за престижность педагогического труда, за стаж педагогической деятельности, за работу в сельской местности, молодым специалистам, за педагогические звания, за квалификационную категорию; премии, и иные поощрительные выплаты).

4.3. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня награждения (присвоения);

- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики – со дня принятия решения о награждении;

- другие случаи, предусмотренные нормативными законодательными актами

4.5. Сверхурочная работа компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть

менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.7. На установление работникам выплат стимулирующего характера направляется до 15% средств фонда заработной платы:

4.7.1. На выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, определить 20% из общего объема средств, предназначенных в образовательной организации на выплаты стимулирующего характера.

4.7.2. На выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя определить 15% из общего объема средств, предназначенных на выплаты стимулирующего характера.

4.7.3. Педагогическим работникам, если их нагрузка протарифицирована, помимо работы в основной должности на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации), могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за достижения воспитанниками высоких образовательных результатов, при занятии обучающимися призовых мест в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.9. Оплата труда педагогов, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учётом квалификационной категории.

За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях: после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет - на 1 год, но не менее чем на один год; до наступления права для назначения страховой пенсии по старости на 1 год, но не менее чем за один год; по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года на 1 год, но не менее чем за один год; в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.10. Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную работу производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

**4.11. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, общеобразовательного учреждения осуществляется на основании Положения о порядке выплат руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных учреждений Волновахского района, которое является частью Коллективного договора управления образования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.**

**Выплаты стимулирующего характера и премии руководителям, осуществляются по приказу начальника управления образования.**

**Выплаты стимулирующего характера и премии заместителю руководителя учреждения, устанавливаются по приказу руководителя учреждения образования.**

Сверено

6 (шесть)

ЛИСТОВ

и.о. заводского

(должность)

*Гит*

(подпись)

Лобанов Е.А.

(ФИО)

В данном изменении и дополнении к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Донской ясли-сад комбинированного типа «Теремок» администрации Волновахского района.  
прошито и пронумеровано 6 (шесть) листов.  
От работников:

Паскова Ирина Викторовна

От работодателя:

Коваленко Татьяна Анатольевна

М.П.



Сверено: шесть листов  
Зав. сектором по вопросам труда и социально-  
трудовым отношениям

Копии Л. П. Тесен -